

**FOA Mariagerfjord's ordinær generalforsamling d. 27/10-2025 i Hobro
Medborgerhus, Skibsgade 26, 9500 Hobro.**

Dirigentpapir

Formøde:	Kl. 17:00 – Daglig ledelse og dirigenten
	Kl. 17:00 – Åben for indtjekning
Generalforsamlingen:	Kl. 17:30 – Spisning
	Kl. 18:15 – Start af generalforsamlingen

Dagsorden:

Velkomst ved Peter Bech Christensen

1. Valg af Dirigent

Fra afdelingens side anbefaler vi Leif fra FOA Vendsyssel til Dirigent. Der var ingen indvendinger.
Leif Riisgaard Jensen er valgt til dirigent.

Dirigenten overtager:

Formalia

Indvarsling til generalforsamling i henhold til afdelingens love paragraf 5 stk. 2 skal bestyrelsen indkalde til ordinær generalforsamling i oktober måned med 21 dags varsel.

Generalforsamling er indkaldt pr. mail d. 06. oktober 2025.

Generalforsamlingen kan derfor erklæres lovligt indvarslet og forsamlingen er beslutningsdygtig.

Oplæsning af dagsorden v/ Leif Riisgaard Jensen (Valgt som dirigent)

Dirigenten oplæser dagsorden og sætter den til afstemning ved håndsoprækning iht.
Forretningsordenens punkt. 6.

Referent af generalforsamlingen er Sara Borup og referatet kan efterfølgende ses samt findes på afdelingens lokale hjemmeside.

71 stemmeberettigede og 2 medlemmer som ikke stemmer. (Pensionist medlemmer).

Dagsorden blev godkendt uden indvendinger.

2. Valg af stemmeudvalg

Stemmeudvalget blev trukket via lodtrækning ud fra deltagerlisten.

Gitte Villingshøj Hansen

Mette Brodersen

Elin Lykke Larsen

Kirsten Bendtsen

Alle godkender at være en del af stemmeudvalget. Stemmeudvalget er vedtaget.

3. Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen blev godkendt uden indvendinger.

4. Beretning

Formand Peter Bech Christensen:

Verden står et sted, hvor krigen igen banker på døren.

Hvor kvinder og børn søger mod sikkerhed, mens fædre bliver tilbage for at kæmpe.

Hvor todsatser, restriktioner og prisstigninger fylder nyhederne,
og hvor regeringens svar er – nedsættelse på kaffe og chokolade.

Vi er nu i gang med den største oprustning siden den kolde krig, og både Danmark og hele EU opruster som aldrig før, helt præcis opruster vi i Europa for 6000 milliarder over de kommende fire år.

Hvorfor – jo fordi verden er blevet uforudsigelig, en præsident som mener noget for derefter at mene noget helt andet end det han lige har ment, for derefter at blive fornærmet, for derefter at mene han bliver nødt til at have Grønland, til at sætte soldater ind mod sit eget folk, for derefter at mene at han skal have Nobels fredspris.

Og et andet sted drømmer en præsident om mere land, kost hvad det koste ville, og samtidig har et nyt begreb rystet os, hybridkrig, altså en strategi, der kombinerer militære og ikke-militære metoder til at skabe ustabilitet og svække en modstander, ofte under grænsen for traditionel krig.

Den blander åbne og skjulte midler som desinformation, cyber-angreb, økonomisk pres, spionage, infiltration og brugen af irregulære væbnede grupper, og den udvisker grænserne mellem krig og fred for at skabe usikkerhed og mistillid.

Herhjemme skulle blot et par droner til og pludselig var fanden løs, for hvad skulle vi nu gøre, politikker var i vildrede og militæret blev presset for en løsning. Heldigvis forsvandt de igen, og dem der fik størst skade, var dem der fik en forsinkelse på deres fly, og dermed fik udsat tiden til drinks og all inklusiv.

I vores egen lille andedam Mariagerfjord kæmper vi heldigvis ikke med krudt og kugler, men vi kæmper alligevel, det er blot en hel anden arena som kaldes den politisk arena, hvor vi gang på gang fortæller vores lokalpolitikker at når krav og ressourcer ikke hænger sammen så er det,

det samme som at overbelaste medarbejder dag efter dag, og alle ved godt at når man overbelaster sig selv, ja så kommer der blot en regning senere, for kroppen glemmer ikke.

Når både direktionen og lokalpolitikkerne indfører flere opgaver, men for færre penge, ja så siger det sig selv at man ikke fremmer arbejdsmiljøet, og når man lader den unge vikar stå alene med 32 sovende børn, eller når nattevagten skal stå alene med alt for mange borger, eller den tekniske servicemedarbejder får flere steder at skulle passe, eller man synes at tissepauser er noget vi ligger ind i køreplanen så man skal pisse på bestemt tid og nogle gange i skoven,

ja så skaber det ikke forståelse når man hører politikkers modsvar at et enig byråd har vist ansvarlighed.

For det er ikke ansvarlighed der flytter murstenene, der får musikterapien til at fungere på plejecentrene, eller skaber nærvær ved de pædagogiske måltider, blot for at nævne nogen, nej det er jer – der gøre det muligt.

Derfor har vi også tænkt os at forsætte med at gå vores politikker på klingen.

Vi inviterer dem til dialog, til kaffe, til virkeligheden.

For velfærd lykkes kun, når krav og ressourcer hænger sammen.

De må forstå at uanset hvor mange planer, opgaver, reformer og forandringer man laver, så løkkes man kun, hvis man sørger for at krav og ressourcer hænger sammen og dermed vilkår og arbejdsmiljø der er til at være i for medarbejderne,

ellers forsætter vi blot med flere og flere medlemmer som bliver omsorgstrætte, flere arbejdspladser hvor fællesskabet blandt medarbejder smuldrer og der skabes forråelse med udvikling i retning af øget ligegyldighed som en forsvarsmekanisme mod psykisk slid, afmagt eller stress.

Jeg vil gerne opfordre til at når vi laver dialogmøder med politikkerne, så mød op og deltage i dialogen,

for den handler om jeres arbejdsmiljø og jo mere vi kan påvirke vores lokalpolitikker, jo større et fokus kan vi få på jeres arbejdsvilkår,

for vi skal have dem ændret, så vi kan få en arbejdskultur tilbage hvor der også er tid til at få et pusterum og et mental afbræk i en travl hverdag.

Hvis ikke vi reagerer i fællesskab, ja så accepterer vi blot.

Vores egen lokale afdeling

Nogen af jer har måske oplevet at vi i afdelingen har været igennem forandringer, vi har haft år med underskud og et budget som ikke har været i balance.

Til sidste generalforsamling nævnte jeg at dette kunne hverken jeg som formand eller vores bestyrelse blot lade køre videre og at dette krævede en ændret strategi.

Vi har måtte opsigte personale og sagt farvel til sagsbehandler samt finde besparelser på alt hvad der har været muligt.

Heldigvis er vi kommet godt igennem processen, hvad I vil høre mere om når regnskab skal gennemgås.

Ligeledes har vi stadig vores hus til salg, da vi ikke har brug for så meget plads samt at det koster at holde et stort hus økonomisk, vi har brug for mindre lokaler i byen.

Vi er nu tilbage i afdelingen 3 valgte og en kontorassistent til at varetager alle opgaver. Jeg vil lyve hvis jeg sagde at det ikke slider på os alle og bliver en syg skaber det et stort pres for at kunne nå opgaverne for medlemmerne.

Bestyrelsen har ligeledes givet udtryk for det deres bekymring omkring krav og ressourcer i afdelingen og derfor har vi i fællesskab med vores bestyrelse snakket om muligheden for at blive optaget under FOA Nordjylland.

Jeg selv og min næstformand Dorte har haft det første møde hvor vi ventede muligheder for at blive optaget således at vi alle kan se hinanden ind i det.

Betyder det så at vi ikke længere bliver lokalt forankret og ikke har lokaler i Mariagerfjord?

Nej det gør det ikke, der er en fælles forståelse for nødvendigheden af at medlemmerne ikke skal køre helt til Aalborg for at komme til at snakke med en fra afdelingen, det var i øvrigt den samme bekymring man havde da Thisted blev en del af Nordjylland, og de har ligeledes stadig kontor i Thisted så medlemmerne har deres lokale afdeling.

For det handler om at hvis vi stadig skal være lokalt forankret og skal kunne forsætte med at servicere vores medlemmer som nu og i fremtiden, så har vi brug for flere kollegaer med kompetencer vi kan trække på, for vores økonomi rækker ikke til at vi blot ansætter dem selv, for så ender vi blot med at øge et underskud år for år. Vi er tre politiske valgte i afdelingen samt en kontorassistent til at varetager alle opgaver, det gør os utrolig sårbare.

Mit hjerte banker for vores lille lokale afdeling, for vores medlemmer, får vores fællesskab,

men jeg må også erkende at tiderne og kravene samt opgaverne gør at vi må se i øjnene at skal vi forsætte så har vi brug for hjælp til opgaverne.

Jeg håber I har forståelse for at vi nu undersøger hvordan en eventuel optagelse kan ske, så vi stadig bevare lokal forankring, blot med den ændring at vi i afdelingen har flere kollegaer med kompetencer til at hjælpe med opgaverne til gavn for jer som er medlemmer, så vi fremtidssikrer os.

Hvis dette kan lykkes, vil det selvfølgelig kræve en ekstraordinær generalforsamling hvor vi alle skal stemme om dette.

Finansloven

Årets finanslov er aftalt mellem SMV-regeringen og de Konservative. De ekstra ting, der er kommet med i den endelige aftale, ift. det som regeringen allerede spillede ud med i finanslovsforslaget, er primært yderligere skatte- og afgiftslettelser. Der er således ikke kommet flere store tiltag ind omkring velfærd.

Regeringen havde i udgangspunktet, og i lighed med sidste år, en beskeden forhandlingsreserve på 500 mio. kr. Dette er man gået langt over med dagens aftale, som således også finansieres af råderummet.

Råderummet er historisk stort, men allerede fra juni til august blev råderummet reduceret med 25 mia. kr. fra 108 mia. kr. til 83 mia. kr. Heraf udgjorde finanslovsforslaget og andre politiske tiltag 12 mia. kr.

Det er vigtigt, at man passer på råderummet, så man ikke disponerer for mange penge på skattelettelser, så man pludselig står i en situation, hvor der ikke er råd til både investeringer i forsvar og de nødvendige investeringer i velfærden.

For at velfærden kan følge med befolkningsudviklingen og velstandsudviklingen, skal realvæksten i det offentlige forbrug på velfærdsområderne være på ca. 1 pct. eller derover.

Dette blev stort set allerede honoreret ved økonomaftalerne før sommerferien, hvor kommuner og regioner i lighed med sidste år samlet blev bevilget 5,2 mia. kr.

Med finansloven og økonomaftalerne så kan udgifterne nu dække befolkningsudviklingen og øget velstandsudvikling til næste år.

OK26

Og midt i dette er vi så småt begyndt på OK26. Vi startede i august måned med TR-Træf i Fredericia hvor 1700 tillidsvalgte deltog og efterfølgende har vi haft OK26 dialog møde i afdelingen og der kommer også et mere når vi kommer ind i det nye år og er længere fremme i forhandlingerne.

D. 10. oktober sendte vi de krav ind som vi havde modtaget i afdelingen og alle krav er nu blevet behandlet i forbundet. Således at i:

Okt-Dec

FOAs hovedbestyrelse afholder strategimøde, hvor de indsamlede krav vil blive diskuteret og prioriteret. Nogle krav bliver efterfølgende koordineret med andre fagforeninger i Forhandlingsfælleskabet inden endelig udtagelse.

I december sender FOA sine krav til arbejdsgiverne på de enkelte overenskomster (og vi modtager også arbejdsgivernes krav).

Jan-Marts

Arbejdsgiverne og lønmodtagerne mødes med hver deres krav og forhandler for at opnå et forlig.

Til marts vil der forhåbentlig være Afstemning om forligsresultatet

Forliget sendes til afstemning blandt medlemmerne.

Hvis afstemning giver et "ja", så træder de nye overenskomster i kraft 1. april 2026.

Udover løn og lokalløn, Arbejdslivet og arbejdstid, pension, uddannelse som er nogen af de alm. Krav der kommer til hver overenskomst, så håber jeg meget på at vi denne gang udover de nævnte ser på at Løn skal matche ansvar – og arbejdsmiljøet skal tages alvorligt og hverdagen skal hænge sammen. For hvad er mere løn værd hvis ikke krav og ressourcerne hænger sammen.

Med det vil jeg ønske at vi forhåbentlig for et godt resultat til ok26.

Tak for jeres indsats.

Tak for jeres tålmodighed.

Og tak, fordi I hver eneste dag får velfærden til at virke – i virkeligheden.

Der bliver berettet fra medlem i salen:

Det er fantastisk godt gået fra afdelingens side at det ikke kun er tomme ord der bliver fremlagt, man kan se resultaterne og der sker noget og der er en virkning på den anden side.

Formand Peter Bech Christensen: Det er gået op for vores lokalpolitikere at vi ikke holder vores kæft. Det kan ikke blive ved at vi oplever frustrerede medlemmer.

Det er fint at man sælger sig selv under kommunalvalg, men der skal også være handling bag ordene.

Arbejdsmiljøet har den største betydning. Vi er Danmarks mindste FOA afdeling og i 2025 fik vi hentet 17 millioner ind til vores medlemmer, udelukkende på arbejdsskadesager. Dette er en bekymrende udvikling.

Der bliver berettet fra medlem i salen: Vi står et sted hvor der er behov for at vi bliver taget alvorligt. Der trænges til at man som ansat bliver taget alvorligt.

Formand Peter Bech Christensen: Det er gået op for nogle af vores politikker at det er alvorligt og de har fået en øjenåbner.

Børn og familie fra dagplejen er også blevet gjort bekendt med situationen.

Vi skubber udgifter ved at medlemmer ender på jobcenter osv.

Vi håber at når kommunalvalget er overstået, at vi kan afholde et dialogmøde med lokalpolitikker

Der bliver spurgt om følgende fra medlem i salen:

Har der aldrig været snak om krigsberedskab?

Formand Peter Bech Christensen: Der er lavet læserbrev i Fjordvisen omkring beredskabsplaner.

Direktionen og ledelsen arbejder på krigsberedskab, men det er medarbejderne der skal inddrages. Det er medarbejderne der har deres daglige gang og rutiner, så det er dem der skal inddrages for at få et retvisende billede af hvilke områder der skal tages højde for.

Der bliver spurgt om følgende fra medlem i salen:

Hvad gør man hvis vi står uden strøm, men alle bilerne kører på el. Hvordan håndtere vi hvis computer ikke har strøm og alle journaler ikke kan fremskaffes vedr. medicinering osv.

Formand Peter Bech Christensen:

På hver arbejdsplads burde der laves en beredskabsplan.

Der opleves at ledere ikke tager det alvorligt at have en beredskabsplan gjort klar.

Kan man regne med at alle folk møder på arbejde? Og hvordan håndteres det?

Der mange "hvis'er" som hurtigt kommer til at gå udover borgerne. Det er et kæmpe puslespil.

Hovedudvalget (HU) har møde fredag d. 31/10-2025 og der opfordres til at sende punkter ind til Hoved MED vedr. beredskabsplan.

Beredskabsstyrelsen fremlægger at ALLE skal have lavet en beredskabsplan.

Vi må vente og se hvad der kommer frem.

Dirigent Leif Risgaard Jensen: flere kommentarer eller spørgsmål?

Markering på at beretning kan godkendes – den er godkendt.

5. Regnskab

Normalvis er det Peter Bech Christensen der fremlægger regnskab, men i år har vi inviteret vores bogholder Dorte Porsborg.

Se vedlagte i materialerne.

Bogholder Dorte Porsborg: Rengøring i huset er skåret ned for at sænke de månedlige udgifter.

Kontingentindtægter er steget pga. kontingent for medlemmerne er hævet.

Der er ingen gæld i ejendommen – Så hvis ejendommen bliver solgt, så er beløbet huset bliver solgt til, penge der går i kassen.

Tilgodehavender er indeholdt et beløb på kr. 126.000,00 vedrørende overforbrug på AKUT. Beløbet er refunderet i januar 2025, da der ekstraordinært var underskudsgaranti.

Vi har forsøgt at kigge på alle steder hvor det er muligt at kunne sænke udgifterne og forsøger at rette op på det underskud som afdelingen havde ved årets resultat i 2024.

Dirigent Leif Riisgaard Jensen: Er der nogle spørgsmål til regnskabet?

Der var ingen der havde spørgsmål til regnskabet.

Kan generalforsamling godkende regnskabet? Regnskab er godkendt og ingen stemmer imod.

6. Indkomne forslag

I jeres materiale er der indkomne forslag punkt 6, som bliver fremlagt af Dorthe Pedersen.

Ændringsforslag bliver lavet, da der for 1,5 år siden var bestyrelseskonference og der blev revurderet hvordan den fremtidige FOA Mariagerfjord skal se ud.

Dette kræver at der er ændringer i afdelingslovene.

Vi har lavet et tværfagligt udvalg og lovene skal derfor opdateres. Se vedlagte afdelingslove i materialet som er udleveret.

Dirigent Leif Riisgaard Jensen: Kan der stemmes for at der bliver lavet en tværfaglig bestyrelse. Der er ingen der stemmer imod.

Den tværfaglige bestyrelse er vedtaget.

Bestyrelsen vil også gerne indstille til ændringer i henhold til §8 stk. 1. Se §8 i vedlagte materiale.

Der skal tages stilling til §8, som beskriver hvordan afdelingen er delt op i sektorer i dag og om sektorerne skal erstattes som tværfaglige sektorer fremover i stedet.

Der er ingen der stemmer imod. Ændringerne i henhold til §8 er vedtaget.

Der indstilles til ændring af §9. Se forslag til ændringerne af §9 i de vedlagte materialer.

Skal §9 fjernes? Der er ingen der stemmer imod. Det er vedtaget.

Der indstilles til at §10 ændres. Se vedlagte i materialerne.

Formand Peter Bech Christensen: Fremover er det den tværfaglige bestyrelse som indstiller medlemmer fra de forskellige sektorer til kongres.

Der menes at når der er tilsagn om faggruppe landsmøde, så vil der sendes ud til alle medlemmer at det er muligt at vise sin interesse for at deltage. Derefter vil det være den tværfaglige bestyrelse som skal trække lod, hvis der er flere interesserede i at deltage end der kan lade sig gøre.

Kan der stemmes for ændring af §10? Ingen stemmer imod. Ændringen er vedtaget.

7. Budget

Bogholder Dorte Porsborg fremlægger budget. Se vedlagte materiale.

Formand Peter Bech Christensen: Punktet med medlemserstatning er en gammel klagesag som allerede var kørende inden alle dem som sidder som valgte i afdelingen i dag, startede i afdelingen.

Budgettet viser et mindre overskud på kr. 1253,00.

Der er afsat kr. 235.000 til sagsbehandling i forbundet, som fremover vil varetage arbejdsskadesager.

Vi får en ekstra indtægt på kr. 100.000 til fagforeningsundervisningsordningen.

Hvis klagesagen tabes, så mister afdelingen 100.000 kr. i og med at afdelingens selvrisko er på 100.000 kr.

Vi håber at sagen går til vores fordel, men er endnu ikke afgjort.

Dirigent Leif Riisgaard Jensen: Er der nogle spørgsmål? Der er ingen spørgsmål. Punktet om budget er godkendt.

8. Orientering omkring ny struktur

Formand Peter Bech Christensen sætter nogle flere ord på den nye struktur via. PowerPoint præsentation.

På konferencen for afdelingsbestyrelsen blev det vurderet hvilke værdier og mål som vi gerne vil have for den fremtidige FOA Mariagerfjord.

Dirigent Leif Riisgaard Jensen: Er der nogle spørgsmål? Der var ingen spørgsmål fra salen.

9. Orientering om tværfaglige udvalg

Der blev givet orientering om det tværfaglige udvalg, fremlagt af Formand Peter Bech Christensen via. PowerPoint præsentation.

Dirigent Leif Riisgaard Jensen: Er der nogle spørgsmål? Ingen spørgsmål.

Der er pause og vi mødes igen 19:40 og der trækkes lod i konkurrencen med præmier sponsoreret af TJM Forsikring.

10. Valg:

Der er valg af:

1. Faglig Sekretær. Susanne Nielsen ønsker genvalg.

Pia Dalgaard Dideriksen og Susanne Nielsen stiller op til valg og holder deres valgtaler.

Der stemmes samt optælles stemmer.

Optælling er opgjort og der er blevet krydstjekket af stemmeudvalget.

Der er 70 der har givet sin stemme.

Susanne Nielsen har fået 39 stemmer og Pia Dalgaard Dideriksen har fået 31 stemmer.

Det er vedtaget at Susanne Nielsen er valgt som faglig sekretær for FOA Mariagerfjord.

15 Bestyrelsesmedlemmer:

1. Bjarne Petersen, ønsker genvalg. Pædagogisk sektor
2. Dorte Pedersen, ønsker genvalg. Regional sektor.
3. Klaus Albrechtsen, ønsker genvalg. Service, kost, teknik og beredskab sektoren.
4. Lærke Olesen, ønsker genvalg. Sosu sektor.
5. Kirsa Kokhauge, ønsker genvalg. Pædagogisk sektor.
6. Pia Dideriksen, ønsker genvalg. Sosu sektor
7. Pia Vishart, ønsker genvalg. Sosu sektor.
8. Bente Lindemann, ønsker genvalg. Pædagogisk sektor.
9. Jeanette Boysen, ønsker genvalg. Pædagogisk sektor.
10. Nermina Bajramovic, ønsker genvalg. Pædagogisk sektor.

Der ønskes valg af

Private Sektor:

Tanja Uldahl Laulund fra den private sektor ønsker at stille op. Ingen andre ønsker at stille op. Tanja Uldahl Laulund er valgt som repræsentant til den tværfaglige bestyrelse inden for den private sektor.

Kost, service, teknik og beredskab:

Klaus Guldbæk Albrechtsen ønsker at genopstille, der er ingen andre der ønsker at stille op. Klaus Guldbæk Albrechtsen er genvalgt.

Regionen:

Dorte k. Bjerregaard Pedersen og Marianne Larsen ønsker at opstille som repræsentanter for regionen. Der er ingen andre der ønsker at stille op. De er begge valgt for en 4-årig periode.

SOSU-sektoren:

der skal vælges to for 4 år og to for 2 år.

Lærke Olesen, Pia Dalgaard Dideriksen og Pia Quist Vishart ønsker valg.

Janni Villadsen, Grethe Skorek, Michelle Lonna Jensen stiller op.

Der skal stemmes og de opstillede repræsentanter afholder deres valgtaler.

De to der får flest stemmer er valgt for 4 år. Og øvrige to er valgt for 2 år.

Der bliver spurgt fra salen: Hvad indebærer det at stille op til tværfaglig bestyrelse?

Formand Peter Bech Christensen: At man er med til beslutninger om fagforeningens virke. At man sidder i et af de nye udvalg.

Vi ønsker at vores bestyrelse bliver så sammenfattet som muligt, på tværs af de forskellige faggrupper.

Dirigent Leif Riisgaard Jensen: Der er talt stemmer op af stemmeudvalget og det er meget tæt.

Lærke Olesen har fået 60 stemmer – Hun er valgt ind for en 4-årig periode.

Michelle Lonna Jensen har fået 56 stemmer – Hun er valgt ind for en 4-årig periode.

Pia Quist Vishart har fået 54 stemmer – Hun er valgt ind for en 2-årig periode.

Pia Dalgaard Dideriksen har fået 53 stemmer – Hun er valgt ind for en 2-årig periode.

Pædagogisk-sektor

Der skal vælges to repræsentanter for en 4 årig periode og to repræsentanter for en 2 årig periode. Fordeling efter stemmetal.

Bjarne Bugge Pedersen, Kirsas Bettina Toft Kokhauge, Bente Dahl Linnemann Nielsen, Jeanette Uggerly Boysen, Nermina Bajramovic og Cille Gertz ønsker at stille op til valg.

Der skal stemmes og de opstillede repræsentanter afholder deres valgtaler.

Bjarne Bugge Petersen har fået 63 stemmer – Han er valgt ind for en 4-årig periode.

Cille Gertz har fået 52 stemmer – Hun er valgt ind for en 4-årig periode.

Bente Dahl Linnemann Nielsen har fået 52 stemmer – Hun er valgt ind for en 2-årig periode.

Kirsas Bettina Toft Kokhauge har fået 51 stemmer – Hun er valgt ind for en 2-årig periode.

12. Valg af 2.bilagskontrollanter.

Grethe Skorek ønsker genvalg. Hun er genvalgt som bilagskontrollant.

Lone Watson ønsker ikke genvalg og træder af som bilagskontrollant.

Der bliver spurgt i salen: Hvad laver en bilagskontrollant?

Formand Peter Bech Christensen: De sørger for at gennemgå regnskab og at der bliver bogført der hvor der skal.

Der skal afsættes 1 dag om året som bilagskontrollant.

Der er ikke flere der ønsker at stille op som bilagskontrollant.

Dirigent Leif Riisgaard Jensen: Tusind tak i har gjort det godt – Stemmeudvalget har gjort det godt – tak for i aften.

13. Evt.

Formand Peter Bech Christensen: På vegne af den nyvalgte tværfaglige bestyrelse og på vegne af afdelingen vil vi gerne sige tak for flot fremmøde.

Udover det skal der gives en hånd til vores dirigent og bogholder. Som vanen tro, så skal der uddeles en gavekurv til dem hver.

Tak for god ro og orden og tak for i aften.




Dirigent.